

Nome Azienda

Via _____
_____ - _____

C.F.: _____

Luogo, li data

Gentile Sig./ra

Nome Lavoratore

Via _____

_____ - _____

C.F. _____

OGGETTO: ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO – PART TIME

In riferimento alle intercorse intese, Le comunichiamo la Sua assunzione a tempo indeterminato che decorrerà dal **14/08/2022**.

L'assunzione è comunque subordinata ad un periodo di prova, corrispondente a xx gg (*di calendario o di lavoro*) secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e il livello applicato, durante tale periodo, ciascuna delle parti sarà libera di risolvere immediatamente il rapporto di lavoro, senza alcun obbligo di preavviso, ma con l'obbligo del pagamento della retribuzione e delle eventuali competenze accessorie corrispondenti al lavoro prestato.

Lei sarà inquadrata al livello xxx ai sensi del C.C.N.L. xxxxxxxxxxxxxxxx

Le Sue mansioni saranno quelle di xxxxxxxxxxxx, con possibilità di successiva assegnazione a diverse mansioni ad essa equivalenti.

Il luogo di lavoro sarà in xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

L'orario di lavoro sarà di xx ore settimanali così distribuite:

Lunedì	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___
Martedì	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___
Mercoledì	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___
Giovedì	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___
Venerdì	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___
Sabato	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___
Domenica	dalle ___:___ alle ___:___	dalle ___:___ alle ___:___

Per la Sua prestazione Le verrà corrisposto il trattamento economico lordo stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro della categoria, e precisamente dal C.C.N.L. xxxxxxxxxxxxxxxx e successive modificazioni.

Lei sarà tenuto all'osservanza del regolamento aziendale e di ogni disposizione e direttiva affissa nei locali aziendali o impartitele dalla direzione.

In armonia con precise disposizioni di legge (v. artt. 2105 C.C. e 622-623 C.P.) e di contratto, richiamiamo la Sua attenzione sulla necessità di mantenere la più rigorosa riservatezza su notizie e dati che potranno venire a Sua conoscenza nello svolgimento delle sue mansioni.

Per quanto non previsto dalla presente rinviamo alla disciplina legale vigente e per la parte economica e normativa al C.C.N.L. menzionato, nonché al regolamento interno, agli accordi aziendali in vigore ed all'allegato trasparenza del presente contratto.

Il Lavoratore

Datore di Lavoro

Allegato Trasparenza ex DL 27 giugno 2022, n. 104

In attuazione alla direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea il Governo italiano ha stabilito l'obbligo da parte del datore di lavoro/committente di comunicare a ciascun lavoratore in modo chiaro e trasparente le seguenti informazioni sul rapporto di lavoro in formato cartaceo oppure elettronico.

CCNL applicato e parti sottoscrittenti

CCNL TURISMO – Confcommercio - Stipula contrattuale del 08/02/2018 – Parti stipulanti:

- Fipe;
 - Angem;
 - Lega Coop Produzione e Servizi;
 - Federlavoro e Servizi Confcooperative;
- le OO.SS. di:
- Filcams CGIL;
 - Fisascat CISL;
 - Uiltucs UIL

Enti e Istituti che ricevono contributi previdenziali e assicurativi:

Il datore di lavoro verserà mensilmente all'Inps e all'Inail i contributi previsti dalla normativa vigente. Tale contribuzione garantisce al lavoratore una copertura in tema di infortuni sul lavoro, anche in itinere, e malattia professionale oltre che contribuzione per la pensione (invalidità veterani e superstiti), malattia, maternità, assegni familiari, fondi di integrazione salariale, disoccupazione involontaria, fondo di garanzia del Tfr e dei crediti di lavoro e cuaf.

Periodo di prova

La durata del periodo di prova è stabilita nelle misure che seguono:

- Quadri A e B: 180 giorni
- livello I: 150 giorni
- livello II: 75 giorni
- livello III: 45 giorni
- livello IV e V: 30 giorni
- livello VI S: 20 giorni
- livello VI e VII: 15 giorni

La durata del periodo di prova per gli apprendisti è fissata in venticinque giorni di effettiva presenza al lavoro.

Formazione

Il datore di lavoro erogherà al lavoratore la formazione prevista in materia di salute e sicurezza sul lavoro che comprende sia le ore di formazione obbligatoria che quanto necessario in base. La formazione sulla sicurezza del lavoro si adeguerà nel tempo in base all'aggiornamento delle direttive nazionali e del progresso tecnologico.

Per gli apprendisti si applicherà la formazione prevista dal piano formativo.

Ferie

Tutto il personale ha diritto ad un periodo di ferie nella misura di 26 giorni. A tal fine, la settimana lavorativa qualunque sia la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale, viene considerata di 6 giornate.

Permessi

Ferma restando la durata dell'orario settimanale normale viene concordata una riduzione dell'orario annuale pari a **104 ore** totali

Tali riduzioni sono comprensive delle 32 ore relative alle festività religiose abolite dalla Legge n. 54 del 1977 (e con esclusione quindi della festività dell'Epifania reintrodotta con D.P.R. 28 dicembre 1985, n. 792) e dei permessi per riduzione d'orario ex CCNL precedenti.

Per tutti i lavoratori assunti dopo il 1° gennaio 2018, verranno riconosciute per i primi due anni le 32 ore di permesso relative alle festività religiose abolite dalla Legge n. 54 del 1977 di cui al terzo comma. Decorsi due anni dall'assunzione verranno riconosciute ulteriori 36 ore. Decorsi quattro anni dall'assunzione verrà riconosciuta la riduzione di orario annuale prevista per la generalità dei dipendenti dei rispettivi comparti.

La norma di cui al comma precedente si applica anche ai contratti a tempo determinato ad esclusione dei contratti a tempo determinato in aziende di stagione e dei contratti a tempo determinato stipulati per intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno.

La procedura, la forma e i termini di preavviso in caso di recesso

Il recesso da parte del datore di lavoro potrà effettuarsi solo per licenziamento in presenza di una giusta causa, secondo la procedura prevista dallo Statuto dei lavoratori (L. 300/70), o un giustificato motivo oggettivo o soggettivo.

Il recesso da parte del lavoratore (dimissioni) deve essere effettuato per via telematica tramite il sito del Ministero del Lavoro anche in presenza di giusta causa.

Tanto per il caso di licenziamento quanto per quello di dimissioni i termini di preavviso sono i seguenti:

a) fino a 5 anni di servizio compiuti:

- Quadri A e B quattro mesi
- livello I due mesi
- livello II e III un mese
- livello IV e V 20 giorni
- livello VIS, VI e VII 15 giorni

b) oltre i 5 anni e fino a 10 anni di servizio compiuti:

- Quadri A e B cinque mesi
- livello I tre mesi
- livello II e III 45 giorni
- livello IV e V 30 giorni
- livello VIS, VI e VII 20 giorni

c) oltre i 10 anni di servizio compiuti:

- Quadri A e B sei mesi
- livello I quattro mesi
- livello II e III due mesi
- livello IV e V 45 giorni
- livello VIS, VI e VII 20 giorni

Il datore di lavoro può recedere dal rapporto in forma scritta ed in presenza di una giusta causa o un giustificato motivo.

Il lavoratore può recedere anticipatamente presentando le dimissioni esclusivamente per via telematica sul sito del Ministero del lavoro.

Importo iniziale della retribuzione/compenso con indicazione del periodo e delle modalità di pagamento

Tabelle Retributive / Turismo Confcommercio - Pubblici esercizi / 01/12/2021 - Importi mensili

	Livello	Paga Base	Contingenza	Terzo Elemento	Totale	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore Giornaliero
	QA	1706,49	542,70	0,00	2249,19	40,80	172	26
	QB	1540,98	537,59	0,00	2078,57	39,25	172	26
	1	1396,08	536,71	0,00	1932,79	37,70	172	26
	2	1230,60	531,59	0,00	1762,19	36,15	172	26
	3	1130,81	528,26	0,00	1659,07	34,86	172	26
	4	1037,75	524,94	0,00	1562,69	33,05	172	26
	5	939,97	522,37	0,00	1462,34	32,54	172	26
	6	862,96	520,51	0,00	1383,47	30,99	172	26
	6S	883,51	520,64	0,00	1404,15	31,25	172	26
	7	774,70	518,45	0,00	1293,15	30,47	172	26

La retribuzione degli apprendisti è determinata con riferimento alla normale retribuzione dei lavoratori qualificati di pari livello, secondo le seguenti proporzioni

Liv. destinazione finale	Durata		Retribuzione	Liv. riferimento retributivo	Denominazione Livello
	Complessiva	Periodi (mesi)			
6S	36 mesi	0/12	80%	6S	Appr. prof. 6S - 0/12 mesi
		13/24	85%		Appr. prof. 6S - 13/24 mesi
		25/36	90%		Appr. prof. 6S - 25/36 mesi
6	24 mesi	0/12	80%	6	Appr. prof. 6 - 0/12 mesi
		13/24	85%		Appr. prof. 6 - 13/24 mesi
5	36 mesi	0/12	80%	5	Appr. prof. 5 - 0/12 mesi
		13/24	85%		Appr. prof. 5 - 13/24 mesi
		25/36	90%		Appr. prof. 5 - 25/36 mesi
4	48 mesi	0/12	80%	4	Appr. prof. 4 - 0/12 mesi
		13/24	85%		Appr. prof. 4 - 13/24 mesi
		25/36	90%		Appr. prof. 4 - 25/36 mesi
		37/48	95%		Appr. prof. 4 - 37/48 mesi
3	48 mesi	0/12	80%	3	Appr. prof. 3 - 0/12 mesi
		13/24	85%		Appr. prof. 3 - 13/24 mesi
		25/36	90%		Appr. prof. 3 - 25/36 mesi
		37/48	95%		Appr. prof. 3 - 37/48 mesi
2	48 mesi	0/12	80%	2	Appr. prof. 2 - 0/12 mesi
		13/24	85%		Appr. prof. 2 - 13/24 mesi
		25/36	90%		Appr. prof. 2 - 25/36 mesi
		37/48	95%		Appr. prof. 2 - 37/48 mesi

Salvo diverse previsioni previste nella lettera di assunzione o in accordi individuali la retribuzione verrà corrisposta entro e non oltre tre mesi dalla maturazione.

Condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione

Il lavoro straordinario è compensato con la retribuzione raggugliata ad ore maggiorata del:

- 30% se diurno
- 60% se notturno (prestato tra le ore 24 e le ore 6). La maggiorazione per il lavoro straordinario notturno non è cumulabile con la maggiorazione per il lavoro ordinario notturno e la maggiore assorbe la minore.

Non è considerato lavoro straordinario quello effettuato di notte nel normale orario di lavoro da parte del personale adibito a servizi notturni.

Le varie maggiorazioni previste dal presente paragrafo non sono cumulabili tra loro.

Per il lavoro organizzato in turni la distribuzione degli stessi sarà la seguente:

Il lavoro è organizzato in turni:

Si	No
----	----

Se si:

Preavviso di comunicazione dei turni da parte del datore di lavoro: 1 giorno.

Distribuzione dei turni:

Nome del turno	Dalle	Alle
	__:__	__:__
	__:__	__:__
	__:__	__:__
	__:__	__:__
	__:__	__:__
	__:__	__:__

Per quanto non espressamente previsto nel presente allegato si rimanda al CCNL applicato e alla banca dati prevista dall'art. 4 comma 6 del Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104 dove si possono trovare tutte le disposizioni normative e dei contratti collettivi nazionali relative alle informazioni che devono essere comunicate nel presente allegato consultabile tramite il sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali gratuitamente e in modo trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile. Questa banca dati deve essere considerata parte integrante del presente documento.

xxxxxx, li __/__/____

Firma del lavoratore per ricevuta di consegna
