

Incentivo Io Lavoro

Ambito di applicazione: assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, contratti di apprendistato professionalizzante, destinate ai datori di lavoro che assumono nuovo personale tra l'1 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2020, su tutto il territorio nazionale.

Contratti Agevolabili: rapporti a tempo indeterminato, trasformazioni di rapporti a termine, rapporti part-time, contratti di apprendistato professionalizzante.

Esclusioni: contratti di lavoro domestico, contratti di lavoro intermittenti.

Misura dell'incentivo: decontribuzione a carico del datore di lavoro (con esclusione di premi e contributi Inail) per 12 mesi a partire dalla data di assunzione e per un massimo di 8.060 euro annui.

Durata del beneficio: 12 mesi a partire dalla data di assunzione.

L'esonero contributivo non spetta ove ricorra una delle seguenti condizioni:

- se l'assunzione viola il diritto di precedenza;
- se sono in atto sospensioni dal lavoro o è in corso una crisi o una riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione riguardi lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione;
- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione sia utilizzato mediante contratto di somministrazione.

Cumulo con altre agevolazioni: L'agevolazione risulta cumulabile con le seguenti tipologie di incentivi:

- con l'incentivo per percettori di Reddito di Cittadinanza;
- con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni;
- con l'esonero per l'assunzione stabile di giovani fino a trentacinque anni di età.

Il diritto alla legittima fruizione dell'esonero contributivo è subordinato alla sussistenza, alla data dell'assunzione, delle seguenti condizioni:

- non deve aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi con lo stesso datore di lavoro;
- deve avere un'età compresa tra i 16 anni e 24 anni,
- deve avere un'età superiore ai 25 anni, purché privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.