

	QUARANTENA				ISOLAMENTO in caso di positività al Covid-19		
	DURATA	POSSO LAVORARE?	HO DIRITTO ALL'ASSEGNO DI MALATTIA?		DURATA	POSSO LAVORARE?	HO DIRITTO ALL'ASSEGNO DI MALATTIA?
			SMART WORKING SI	SMART WORKING NO			
<b>0 DOSI</b>	5 gg con test Mascherina FFP2 per ulteriori 5 gg	SI Solo in modalità smart	NO, devo lavorare	DIPENDE Vedi nota 1	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test	SI Solo in modalità smart  SE ASINTOMATICO E CON BENESTARE MEDICO DI BASE	SI  --  Se lavoro in modalità smart NO CERTIFICATO MEDICO
<b>1 DOSE</b>	5 gg con test Mascherina FFP2 per ulteriori 5 gg	SI Solo in modalità smart	NO, devo lavorare	DIPENDE Vedi nota 1	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test		
<b>2 DOSI DA MENO DI 14 GIORNI</b>	5 gg con test Mascherina FFP2 per ulteriori 5 gg	SI Solo in modalità smart	NO, devo lavorare	DIPENDE Vedi nota 1	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test		
<b>2 DOSI DA PIU' DI 14 GIORNI E MENO DI 120 GIORNI</b>	Autosorveglianza 5 gg Mascherina FFP2 10 gg	SI	NO, devo lavorare	NO	7 gg di cui 3 senza sintomi, più test		
<b>2 DOSI DA PIU' DI 120 GIORNI CON GP VALIDO</b>	5 gg con test Mascherina FFP2 per ulteriori 5 gg	SI Solo in modalità smart	NO, devo lavorare	DIPENDE Vedi nota 1	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test		
<b>3 DOSI</b>	Autosorveglianza 5 gg Mascherina FFP2 10 gg	SI	NO, devo lavorare	NO	7 gg di cui 3 senza sintomi, più test		
<b>GUARITI DA MENO DI 120 GG</b>	Autosorveglianza 5 gg Mascherina FFP2 10 gg	SI	NO, devo lavorare	NO	7 gg di cui 3 senza sintomi, più test		
<b>GUARITI DA PIU' DI 120 GG CON GP VALIDO</b>	5 gg con test Mascherina FFP2 per ulteriori 5 gg	SI Solo in modalità smart	NO, devo lavorare	DIPENDE Vedi nota 1	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test		

(1) se non è possibile la modalità smart il lavoratore può optare per ferie/permessi o certificato di malattia: in questo caso attualmente non vige l'equiparazione economica alla malattia dell'assenza per quarantena da Covid-19, pertanto Inps potrebbe recuperare gli importi erogati in busta paga.

Attualmente la quarantena non è malattia ma sono stati presentati due emendamenti al Decreto Milleproroghe: Il primo estende la validità dell'articolo 26, comma 1, del DL 18/2020 che ha equiparato la quarantena alla malattia, in modo da coprire il periodo gennaio-marzo 2022, dopo che le disposizioni precedenti sono scadute il 31 dicembre e non sono state rinnovate. Il secondo proroga il comma 2, relativo ai lavoratori fragili, ma limitando l'estensione ai dipendenti del settore privato, escludendo quindi quelli del pubblico.

Come mi comporto se il lavoratore presenta un certificato medico? Procedo con il pagamento della malattia in busta paga, salvo eventuali futuri recuperi da parte dell'Ente ove non dovesse venire confermata l'equiparazione economica alla malattia dell'assenza per quarantena da Covid-19.