

11 febbraio 2019

Categorie: **Previdenza e lavoro > Libro Unico del Lavoro (LUL)**

## **Ferie solidali. Come gestirle su contratto e LUL**

### **Lavoro e Previdenza n. 26 - 2019**

Il diritto alle ferie per i lavoratori dipendenti è un diritto costituzionalmente garantito, tutelato dal Legislatore e indisponibile: è vietata, infatti, la cosiddetta “monetizzazione” delle ferie previste dalla legge ed è stabilito un arco temporale di 18 mesi per la effettiva fruizione delle stesse.

Con il Decreto Legislativo n. 151/2015, in attuazione della delega prevista dal Job Act, è stato introdotto un sistema solidale di cessione dei riposi e delle ferie ai colleghi dipendenti della medesima azienda con la finalità di consentire al lavoratore di assistere un figlio minore che, per le particolari condizioni di salute, necessita di cure costanti. Un ampio spazio di intervento è stato assegnato dal Legislatore alla contrattazione collettiva. Com'è stato disciplinato l'Istituto? Com'è necessario operare nel LUL?

**© Informati S.r.l. – Riproduzione Riservata**

© Informati srl. Tutti i diritti riservati. All rights reserved.

Via Alemanni 1 - 88040 Pianopoli (CZ) - ITALY

P.IVA 03426730796

E-mail: [info@fiscal-focus.it](mailto:info@fiscal-focus.it)

